

## **Comité Interdireccional para la igualdad de género ITESO (CIIG ITESO)**

### **Informe 2021**

El Comité es un equipo de trabajo coordinado por la Dirección de Integración Comunitaria, y conformado por representantes de las 4 direcciones estatutarias de esta universidad, cuya labor es: articular, comunicar, asesorar técnicamente, diagnosticar, proponer y acompañar acciones encaminadas a avanzar en la igualdad de género y la no violencia.

Actualmente, el equipo de trabajo se compone de las siguientes personas:

- Dirección General Académica: Carmen Leticia Díaz Alba, Rebeca Acevez Muñoz (DGA).
- Dirección de Integración Comunitaria: Mariana Espeleta Olivera (DGA).
- Dirección de Administración y Finanzas: Diana Solangel Ramírez Vázquez (DIA).
- Dirección de Relaciones Externas: Carmen Alicia Ruiz Velasco Tapia (DRE).
- Enlace equipo de Comunicación en género: Catalina González Cosío Diez de Sollano (DGA)
- Enlace Comisión para atender asuntos de género: María Guadalupe Orozco Heredia (DIC).

Además, nos apoyan dos estudiantes becarias: Paola Morales Ruiz y Andrea Edith Rodríguez Llamas, de Relaciones Internacionales.

Aunque la articulación es un encargo de este equipo, las acciones que se implementan son corresponsabilidad de toda la universidad en su conjunto, y también son logros colectivos que implican un esfuerzo coordinado. Cada Dirección actúa dentro de su propio ámbito, en articulación con el comité, y a veces de manera transversal.

Además, el Comité trabaja en estrecha relación con la Comisión que atiende las violencias de género en la universidad y nos retroalimentamos mutuamente, encaminando las acciones propuestas en relación con la casuística y las necesidades detectadas por la Comisión.

La Comunicación es un aspecto fundamental para sumar a la comunidad universitaria y lograr la articulación. En el 2021 hemos hecho un esfuerzo sustancial para activar los medios a través de los cuales difundimos y divulgamos contenido relevante que informa de las actividades que llevamos a cabo, y que contribuye de manera directa a la sensibilización y la formación en temas de igualdad de género. Estos son los principales resultados en la materia:

- Diseño, gestión y actualización de la página web. <https://genero.iteso.mx/>
- Reactivación de redes sociales para divulgar proyectos, investigaciones, eventos y acciones de la comunidad universitaria, informes de este comité y de la comisión para atender violencias de género
- Creación de cuenta de IG (generoiteso), desde donde se difunden constantemente contenidos y se interactúa con un público amplio.
- Producción y difusión de 13 cápsulas de audio (en el marco de la campaña Ada Byron), infografías, notas y contenidos para CRUCE, REFLECTIR, 2 vídeos, apoyo de transmisión y re-transmisión de eventos, carteles, y varias piezas de divulgación del tema de género.

## Difusión del Conjunto Estructurado en Estudios de Género

Entre los procesos que han avanzado de forma estable, y promovido por la DGA, está la reflexión en torno al problema de la transversalización de la perspectiva de género y la incorporación de esta perspectiva en la investigación, las actividades de vinculación universitaria como los PAP y la producción de conocimiento en temas relacionados con el género. Para ello, se realizaron una serie de reuniones de trabajo cuyo objetivo a mediano plazo es consolidar el “Nodo de estudios de género”, que podrá articular las actividades académicas en torno al tema.

La formación, sensibilización y capacitación en igualdad de género es una prioridad en toda la universidad. Desde hace más de un año, la Dirección General Académica (DGA) ha impulsado el Conjunto estructurado en estudios de género, una ruta formativa para estudiantes de licenciatura, que permite una mención de especialidad al terminar la carrera.

Son diez materias en total, de las cuales cuatro son introductorias o: (Equidad y género; Sexualidad y sociedad; Estudios de género, violencia y equidad; Derechos sexuales de las y los jóvenes) y seis son de profundización y énfasis socio-profesional (Conflictos armados y género; Estudios de las masculinidades; Género, comunicación y cultura; Género y políticas públicas; Historia del feminismo en México; y Género, mujer y derecho), y en la modalidad de verano internacional, se ofreció el curso "Respuestas feministas frente a una pandemia desigual". Involucra cuatro departamentos (DPES, DFH, DESOJ y DESO) y un cuerpo académico de 22 profesores y profesoras. 1,237 estudiantes (66% mujeres y 34% hombres) han cursado alguna materia del conjunto y 13 han concluido los créditos para obtener su constancia.

Sin embargo, las necesidades de formación no solamente deben centrarse en el estudiantado, pues existe una gran necesidad de formar al personal docente, administrativo y de apoyo, con enfoques diferenciados que les doten de herramientas para reflexionar sobre la igualdad de género, transformar sus prácticas y responder a las necesidades cambiantes del entorno en estos temas. Así, desde la DGA se ha arrancado con un pilotaje de formación a distancia para personal académico de planta y de asignatura en el que participaron 15 profesores y profesoras de diversos departamentos. A partir de primavera 2022 se ofertará el curso para el conjunto del personal académico.

Además, en colaboración con la Oficina de Personal y la Dirección de Administración y Finanzas (DAF) se ofreció un taller en igualdad de género para personal de servicios de apoyo que cuenta con dos grupos de 20 personas cada uno. El taller aborda conceptos básicos de género, discusiones sobre acoso y hostigamiento en los espacios de trabajo, y las instancias con las que cuenta el ITESO para atender situaciones de violencia de género o discriminación.

En las diversas conversaciones que hemos tenido con los equipos de trabajo de cada dirección, acordamos que nos comunicarán sus necesidades de formación para atenderlas paulatinamente, con cursos y talleres generales o diseñados a medida.

Las actividades de sensibilización también incluyeron lo siguiente:

- En el marco del día de las mujeres de este año, en marzo organizamos algunos eventos y coordinamos la agenda con diversas instancias de la universidad y organizaciones estudiantiles:
- 5 de marzo: los hombres y los cuidados: trabajo doméstico, crianza, y vínculos afectivos. Clase abierta, organizada por el conjunto estructurado de estudios de género<sup>1</sup>.
- 8 de marzo: sesión especial de VAS!, organizado con Promoción Cultural, Colectiva Lavanda y USAI
- 8 de marzo: Primer foro de la mujer y el deporte, organizado por Educación física y Salud Integral ITESO, y CONALEP.
- 17 de marzo: Conversatorio sobre “Habitar y transitar las ciudades desde una mirada de género”, organizado con el PAP de Movilidad Urbana sustentable y COINCIDE<sup>2</sup>.
- 25 de marzo: Conversatorio “¿Qué puedo hacer con una formación en género?” Organizado junto con el Conjunto estructurado en estudios de género<sup>3</sup>.
- El 27 de abril organizamos los Diálogos universitarios: violencia digital y Ley Olimpia ¿cómo generamos espacios seguros en la virtualidad?
- En Colaboración con la Oficina de egresados y Comunicación Institucional, acompañamos la difusión del Reconocimiento Ada Byron y llevamos a cabo el evento “Charlando con científicas mexicanas” el 12 de mayo, también produjimos 13 cápsulas de audio para divulgar el trabajo de algunas científicas mexicanas y de ITESO.
- En septiembre se publicó y difundió el Marco de convivencia universitaria <https://www.iteso.mx/convivencia>
- El 9 de septiembre, participamos en los Diálogos Ignacianos, organizados por la Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina, en la mesa “Igualdad de género” con la conferencia “In-Justicia de género. Reflexiones sobre la región y las violencias en contra de las mujeres en México”. Impartida por Mariana Espeleta (ITESO).
- El 6 de octubre de este año, junto con el Departamento de Formación Humana, invitamos a la maestra Elsa Jiménez (IBERO Puebla) a presentar una conferencia titulada “¿Cómo leemos la crisis desde la mirada de la economía feminista?”

Entre nuestras funciones principales, están los diagnósticos y la generación de indicadores que nos ayuden a detectar áreas de oportunidad y dar cuenta de los avances. Entre el 1 y 12 de noviembre, aplicamos una encuesta estudiantil enfocada a conocer las dinámicas de las relaciones de género entre pares, con el profesorado y en el contexto universitario que nos permitirá enfocar de manera mucho más precisa las acciones a emprender. A partir de enero del siguiente año, llevaremos a cabo la encuesta para empleados, incluyendo personal administrativo, servicios de apoyo, profesorado de asignatura y de planta, en colaboración con la Oficina de Personal.

---

<sup>1</sup> Impartido por Héctor Robledo (DPES) y coordinado por Vanesa Medrano (DPES).

<sup>2</sup> Moderado por Yeriel Salcedo (COINCIDE) y con participaciones de Paola Romero, Azucena Gollaz (egresadas) y Triana Zepeda (maestrante).

<sup>3</sup> Participantes: Jenni Álvarez, Yazmín Rayas, Jessica Correa, Fernanda Elías, Alejandra Hernández y Alejandra Vizcarra. Moderadas por Jordi Torres (Estudiantes y egresadas de Psicología, Educación, Relaciones Internacionales y Gestión Pública).

Otro aspecto fundamental es la vinculación con estudiantes, diversas académicas y universidades, para pensar juntas en este reto que comparten todas las Instituciones de educación superior en estos momentos, compartir experiencia, producir conocimiento colectivo. En este sentido hemos organizado eventos académicos entre los que se encuentran:

- El ciclo de conferencias “Lecturas críticas de Rita Segato” que se compuso de dos mesas: “Lectura crítica del planteamiento teórico sobre masculinidades de Rita Segato” (16 de abril) y “Rita Segato: Violencia de género y feminismo” (25 de junio), organizado junto con el Cuerpo Académico Género, cultura y relaciones sociales del CUCSH, de la Universidad de Guadalajara, el Inmujeres Zapopan y el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Jalisco.
- En noviembre de este año, nos sumamos a las actividades del Congreso de Construcción de Paz con Perspectiva de género, organizado por la IBERO Santa Fe, en la mesa: “Desafiando la violencia de género en las universidades: retos institucionales y recuperación de buenas prácticas” (10 de noviembre), que tuvo la participación de Carmen Díaz.
- Por otro lado, hemos celebrado reuniones privadas con homólogas de la Red de Universidades Jesuitas (SUJ) y con otras universidades Jesuitas de América Latina que son parte de la red AUSJAL, con las cuales hemos compartido avances, perspectivas, modelos de atención a la igualdad de género y combate a la violencia, y nos hemos acompañado con el objetivo de vincularnos mejor en el futuro. Fruto de estos trabajos, surge el reciente comunicado de la red SUJ 2021, en torno a la violencia que enfrentan niñas y mujeres en el país, así como una agenda compartida respecto a las actividades en el marco del día de acción contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.

Por último, pero no menos importante queremos destacar el trabajo que hemos realizado de la mano con la comunidad estudiantil, las profesoras y profesores que históricamente han empujado por posicionar los temas de igualdad de género y no violencia en la universidad, donde hemos hecho un esfuerzo mutuo por acercarnos y buscar caminos conjuntos favoreciendo la colaboración, y atendiendo las necesidades de diálogo y de atención a situaciones coyunturales y resolución de problemas concretos que se presentan en el día a día. Para ello hemos tenido sesiones de trabajo, les hemos implicado en los diversos procesos que hemos abierto y les hemos comunicado nuestros avances, lo cual ha ido posibilitando establecer relaciones de más confianza y nos aporta la mirada fresca y crítica que nos impulsa mejorar y a ver más allá de nuestro encargo.

Agradecemos a toda la Comunidad Universitaria por este año de construcción colectiva, y por la voluntad de caminar hacia una universidad más justa e igualitaria con todas las personas en consideración de su sexo, género y orientación sexual. A todas, todos, todes quienes sientan que pueden aportar algo y deseen hacerlo, les invitamos a buscarnos para seguir avanzando en este proyecto común.